



IRON MOUNTAIN BESZÁLLÍTÓI MAGATARTÁSI KÓDEX

TARTALOMJEGYZÉK

- /03 BEVEZETÉS
- /04 AZ IRON MOUNTAIN ALAPVETŐ ÉRTÉKEI
- /04 AZ ETIKUS MAGATARTÁS ÉS TÖRVÉNYESSÉG MELLETTI ELKÖTELEZETTSÉG
- /05 TITOKTARTÁS ÉS ADATVÉDELEM
- /05 ETIKUS MUNKAHELYI GYAKORLAT ÉS A RABSZOLGASÁG ELLENI FELLÉPÉS
- /06 EGÉSZSÉG ÉS BIZTONSÁG
- /06 A HÁTRÁNYOS MEGKÜLÖNBÖZTETÉS ELLENI FELLÉPÉS, A SOKSZÍNŰSÉG TISZTELETBEN TARTÁSA ÉS EGYENLŐ MUNKALEHETŐSÉGEK
- /07 KÖRNYEZET ÉS FENNTARTHATÓSÁG
- /07 A MEGVESZTEGETÉS ÉS KORRUPCIÓ TILALMA
- /08 AJÁNDÉKOK ÉS SZÓRAKOZTATÁS
- /08 SZOLGÁLTATÁSOK BIZTOSÍTÁSA KORMÁNYSZERVEK RÉSZÉRE
- /09 ÖSSZEFÉRHETETLENSÉG
- /09 NEMZETKÖZI SZANKCIÓK ÉS KERESKEDELMI JOGSZABÁLYOK
- /09 BENNFENTES KERESKEDELEM
- /10 TRÖSZTELLENESSÉG ÉS TISZTESSÉGES VERSENY
- /10 ALVÁLLALKOZÓK IGÉNYBEVÉTELE
- /10 MÁRKA ÉS JÓ HÍRNÉV
- /11 MEGFELELŐSÉGÉRTÉKELÉS ÉS A KÖTELEZETTSÉGSZEGÉSEK BEJELENTÉSE
- /11 MEGTORLÁS ELLENI FELLÉPÉS
- /11 HARMADIK FELEKRE VONATKOZÓ JOGOK ALAPÍTÁSÁNAK KIZÁRÁSA

BEVEZETÉS

Bizalom. Nehéz kivívni, de oly könnyű elveszíteni. Immár hét évtizede köszönhetjük értékeinknek és a valóra váltásuk jegyében folytatott üzletvitelünknek, hogy ügyfeink, beszállítóink és részvényeseink egyaránt megtisztelnak bennünket a bizalmukkal. Következésképpen ezek az értékek határozzák meg üzleti magatartásunkat, és tükrözik az általunk legfontosabbnak tartott eszméket.

Az Iron Mountain nagyra értékeli beszállítóival való kapcsolatát. Önök, mint az Iron Mountain részére szolgáltatást teljesítő vállalkozás, kulcsszerepet játszanak abban, hogy cégünk eleget tudjon tenni értékeinek és vállalásainak ügyfeleivel, alkalmazottaival, részvényeseivel és az életünk és a munkánk színteréül szolgáló közösségekkel szemben.

Az Iron Mountain Beszállítói magatartási kódexe (amely Üzleti magatartási és etikai kódexünket egészíti ki) azokat az elveket, elvárásokat és gyakorlatokat fekteti le, amelyek betartása elengedhetetlen a velünk való üzleti kapcsolat során. Önöktől is azt várjuk, hogy a Kódex tartalma és szellemisége szerint járjanak el, és segítségével etikus, a jogszabályoknak megfelelő szolgáltatást nyújtsanak. Fontos: a Kódex megsértése akár az Iron Mountainnal kötött megállapodás megszegésének is minősülhet – így üzleti kapcsolatunk megszüntetéséhez vezethet.

Amennyiben üzleti kapcsolatunk során olyan helyzet állna elő, amely miatt lehetséges, hogy vállalatuk a továbbiakban nem képes részünkre az értékeinknek vagy a Kódexnek megfelelő szolgáltatást nyújtani, kérjük, lépjenek kapcsolatba Iron Mountain-képviselőjünkkel vagy Jogi osztályunk Adatvédelmi és megfeleléségi csoportjával a compliance@ironmountain.com címen.

AZ IRON MOUNTAIN ÉRTÉKEI

INTEGRITÁS A TETTEINKBEN

Nyitottak és őszinték vagyunk, és az értékeink szerint élünk minden nap.

SAJÁT BIZTONSÁG ÉS ADATVÉDELEM

Megóvjuk magunkat és egymást a károktól, és olyan módon védjük ügyfeleink javait, mintha csak a sajátunk lenne.

ÜGYFÉLNYERESÉG NÖVELÉSE

Szüntelenül keressük az alkalmat, hogyan tudnánk jobban szolgálni ügyfeleink érdekeit és támogatni üzleti tevékenységüket.

FELELŐSÉGVÁLLALÁS

Személyes felelősséget vállalunk csapatunk, ügyfeleink és vállalatunk sikerességéért.

A BEFOGADÓ KÖRNYEZET ÉS A CSAPATMUNKA ELŐMOZDÍTÁSA

A jobb eredmények érdekében kikérjük és megbecsüljük egymás ötleteit és meglátásait.

AZ ETIKUS MAGATARTÁS ÉS TÖRVÉNYESSÉG MELLETTI ELKÖTELEZETTSÉG

Az Iron Mountain működése során szigorúan betartja a rá vonatkozó jogszabályokat, szabályozásokat és előírásokat, függetlenül az érintett szolgáltatás típusától és a szolgáltatás nyújtásának helyétől. A megfelelés biztosítása érdekében kiterjedt etikai és megfelelési programot tartunk fenn, amelynek sarokköve [Üzleti magatartási és etikai kódexünk](#). A Kódex iránymutatást ad az etikus és jogszerű viselkedéshez, és segédletekkel szolgál a segítségért való folyamodás és a szabályszegések bejelentése tekintetében. A munkavállalónkénti alkalmazás feltételeként minden munkavállalónknak el kell fogadnia magára nézve a Kódex és más vállalati szabályzataink rendelkezéseit.

Szolgáltatónkként az Ön cégétől is azt várjuk, hogy a jogszabályokat szigorúan betartva, Értékeinkkel és Üzleti magatartási és etikai kódexünkkel összhangban járjon el. Ennek érdekében – az Önök által nyújtott szolgáltatás jellegétől (és a szerződéses feltételektől) függően – szükség lehet arra, hogy megfelelési képzésen vegyenek részt, elfogadják magukra nézve az Iron Mountain bizonyos szabályzatait, vagy megfeleljenek a különféle jogszabályoknak és szabályozásoknak.

Kérjük, hogy mielőtt cége elkezdene szolgáltatást nyújtani az Iron Mountain részére, ismerkedjen meg Üzleti magatartási és etikai kódexünkkel, amely a következő címen található: www.ironmountain.com/code.

TITOKTARTÁS ÉS ADATVÉDELEM

Az Iron Mountain már hetven éve szolgál rá ügyfelei bizalmára azért, hogy az általa kezelt információkat és egyéb eszközöket biztonságosan őrizi. Az Iron Mountain a rá vonatkozó jogszabályi, szerződéses és egyéb kötelezettségeket maradéktalanul kielégítő, és esetenként azokat meghaladó titoktartási, biztonsági és adatvédelmi kontrollokat tart fenn.

Amikor Önök információt vagy más eszközöket kezelnek a nevünkben – tartozzanak azok akár alkalmazottainkhoz, akár ügyfeleinkhez – megköveteljük, hogy a biztonságukat és a bizalmas jellegüket megőrizve járjanak el, valamint hogy kizárólag engedélyezett célokra használják fel őket. Ez olyan szintű védelem alkalmazását jelenti, amely soha nem marad el az Önökre vonatkozó jogszabályi, szerződéses vagy egyéb kötelezettségek maradéktalan kielégítésétől.

Ennek a kötelezettségnek a részeként lehetséges, hogy hatékony fizikai, műszaki és adminisztrációs szabályozásokat kell majd érvényben tartaniuk (és ezt igazolniuk) a cégük által kezelt adatok vagy egyéb eszközök bizalmas kezelése és védelme érdekében. Az Önök által nyújtott szolgáltatásoktól és a nevünkben eljárva kezelt információk vagy eszközök jellegétől függően előfordulhat, hogy alá kell vetniük magukat az Iron Mountain harmadik felekre vonatkozó kockázatértékelésének vagy beszállítókra vonatkozó adatvédelmi értékelésének, ami segít annak megállapításában, hogy szükségesek-e további biztonsági intézkedések.

ETIKUS MUNKAHELYI GYAKORLAT ÉS A RABSZOLGASÁG ELLENI FELLÉPÉS

Az Iron Mountain elkötelezett értékei és az Üzleti magatartási és etikai kódex által képviselt elvek munkahelyen való gyakorlatba ültetése mellett. Ennek megfelelően folyamatosan törekszünk munkavállalóink munkakörülményeinek javítására, valamint arra, hogy a munkára, érdekképviseleti jogokra, bérekre és levonásokra, valamint a munkaidőre (ideértve az önkéntes túlórákat is) vonatkozó minden jogszabályi előírásnak megfeleljünk. Az Iron Mountain beszállítójaként az Önök cégétől is azt várjuk, hogy osztozzon ebben az elkötelezettségben, és hogy tartson tiszteletben minden ilyen jellegű jogot.

Az Iron Mountain beszállítóinak be kell tartaniuk a foglalkoztatási gyakorlatra és a munkahelyi körülményekre vonatkozó minden alkalmazandó jogszabályi és egyéb kötelezettséget, függetlenül a biztosított szolgáltatás jellegétől és helyszínétől. A beszállítóknak feltétlenül gondoskodniuk kell arról, hogy csak a munkavállalás minimális korhatárát betöltött munkavállalókat foglalkoztassanak, és hogy e munkavállalók munkavégzése szigorúan önkéntesen történjen, kizárva, hogy bárkit is rabszolgaságban vagy szolgaságban tartsanak, kényszermunkára vagy kötelező munkavégzésre kényszerítsenek, illetve emberkereskedelemben keveredjenek. Biztosítani kell továbbá, hogy a munkavégzésük megfelelő ellenszolgáltatásért, biztonságos és egészséges munkakörnyezetben történjen.

Megköveteljük, hogy Önök – és mindenki, aki Önöknek árucikkeket és szolgáltatásokat nyújt – megfeleljen a rabszolgaság és az emberkereskedelem elleni fellépéssel kapcsolatos valamennyi vonatkozó hatósági követelménynek (például az Egyesült Királyság modern kori rabszolgaságot tiltó törvényének (UK Modern Slavery Act)). Megköveteljük továbbá a modern kori rabszolgaság megelőzését célzó, megfelelő szabályozások és eljárások saját vállalatukon és ellátási láncukon belüli alkalmazását is, valamint minden olyan megnyilvánulás mellőzését, amely arra kényszerítené az Iron Mountaint, hogy elmulasszon megfelelni a saját kötelezettségeinek.

EGÉSZSÉG ÉS BIZTONSÁG

Az Iron Mountain mélyen elkötelezett munkavállalói egészsége és biztonsága felé. Annymira, hogy a **Saját biztonság és adatvédelem** vállalatunk egyik értékét képviseli. Mivel beszállítóink gyakran közvetlenül az Iron Mountain alkalmazottai (vagy ügyfeleink) mellett dolgoznak, elvárjuk, hogy az Ön cége is megfelelő lépéseket tegyen munkavállalói háttérének és szakértelmének ellenőrzésére. Ilyen lépés többek között a kompetenciák és képességek megerősítő vizsgálata, a büntetett előélet és a járművezetőkkel kapcsolatos közlekedési nyilvántartási adatok ellenőrzése, az egészségi állapotra vonatkozó vizsgálatok, illetve a munkaalkalmassági vizsgálatok.

Az Iron Mountain létesítményeiben nyújtott szolgáltatások alkalmával bizonyos kiegészítő szabályok lehetnek érvényben, mint például a munkavégzést vagy a feladatok végrehajtását megelőző munkahelyi veszélyelemzés elvégzésének, azonosító címkék használatának, a testhőmérséklet mérése engedélyezésének, illetve személyes védőfelszerelés viseletének szükségessége. Előírás lehet továbbá, hogy a létesítményekbe be- és kiléptetés után léphet be (majd ki), vagy hogy odabenn végig csak az Iron Mountain által kijelölt kísérelővel lehet tartózkodni. Minden esetben érvényes azonban, hogy a szállítóknak tartózkodniuk minden olyan magatartástól, amely veszélyesnek, fenyegetőnek vagy zaklatásnak minősülne, valamint hogy a szolgáltatást az alkalmazandó egészség- és munkavédelmi jogszabályoknak és szabályozásoknak megfelelően kell nyújtani. Az Iron Mountain arra is bátorítja beszállítóit, hogy vezessenek be a munkavállalóik mindegyikére egyformán vonatkozó, világos fegyelmi eljárási rendszert.

A HÁTRÁNYOS MEGKÜLÖNBÖZTETÉS ELLENI FELLÉPÉS, A SOKSZÍNŰSÉG ELŐMOZDÍTÁSA ÉS EGYENLŐ MUNKALEHETŐSÉGEK

Az Iron Mountain hisz abban, hogy a befogadás és a sokszínűség melletti határozott elköteleződésünk jobb és erősebb vállalattá tesz bennünket. Ugyanis közvetlenül erősíti a felhasználói igények széles körének kielégítésére és a sikeres piaci működésre való képességünket. Ennek megvalósításra érdekében a foglalkoztatásra vonatkozó döntéseinket kizárólag az egyén az adott munka elvégzésére való képességére alapozzuk, függetlenül az érintett bőrszínétől, vallási meggyőződésétől, etnikumától, korától, nemétől, szexuális beállítottságától, fogyatékoságától és egyéb olyan jellemzőitől, amelyek nincsenek összefüggésben képességeivel és szakértelmével.

Az Iron Mountain beszállítóitól is elvárja, hogy hasonló kötelezettségeket vállaljanak: mindenkor a hátrányos megkülönböztetés tilalmáról szóló jogszabályoknak megfelelően végezzék a tevékenységeiket, és tegyenek konkrét lépéseket a befogadás és sokszínűség előmozdításának, valamint a munkahelyi diszkrimináció megszüntetésének érdekében. Az ezen elvek iránti elhivatottságot azzal is kifejezi, hogy az Iron Mountain a kiválasztási folyamat során pozitív tényezőként veszi figyelembe potenciális beszállítói munkarejének sokszínűségét.

KÖRNYEZET ÉS FENNTARTHATÓSÁG

Az Iron Mountain elkötelezett üzletmenete fenntartható, a környezetre nézve felelősségtudatos módon való folytatásáért. Tisztában vagyunk vele, hogy mivel nagy gépjárműflottát működtetünk, és kiterjedt ingatlanállománnyal – köztük adatközpontokkal – rendelkezünk, üzleti döntéseink és belső gyakorlataink közvetlen kihatással lehetnek közösségeinkre és a környezetre. Ennek megfelelően működésünket a környezetvédelmi jogszabályokat teljes mértékben betartva folytatjuk, és szakadatlanul törekszünk működésünk fenntarthatóságának növelésére. Az Iron Mountain csak az alkalmazandó környezetvédelmi jogszabályok betartása mellett működő beszállítókkal dolgozik együtt. Emellett előnyben részesítjük azokat a beszállítókat, amelyek osztoznak a [vállalati társadalmi felelősségvállalásról szóló jelentésükben](#) ismertetett üzleti gyakorlatok melletti elkötelezettségünkben.

A MEGVESZTEGETÉS ÉS KORRUPCIÓ TILALMA

A világ számos országában működő cégeként az Iron Mountain elkötelezett az alkalmazandó megvesztegetés- és korrupcióellenes jogszabályok tartalma és szellemisége mellett, így az Amerikai Egyesült Államoknak a külföldi tisztviselőkkel szembeni korrupciós gyakorlatot tiltó törvénye (Foreign Corrupt Practices Act, FCPA) és az Egyesült Királyság megvesztegetésellenes törvénye (U.K. Bribery Act) mellett. Ezek a jogszabályok általában tiltják meg értékek kormányzati tisztviselők részére való, üzleti lehetőségek vagy más előnyök jogszerűtlen megszerzése, illetve valamely döntés befolyásolása céljából történő átadását vagy felkínálását, illetve ennek engedélyezését valaki más számára.

Ezt a kötelezettséget mi nagyon komolyan vesszük, és ugyanezt várjuk beszállítóinktól is. Az Iron Mountain beszállítóinak szigorúan, minden szempontból be kell tartaniuk ezeket és a kapcsolódó jogszabályokat, ideértve a pénzügyi beszámolók elkészítésére, a könyvvezetésre, a nyilvántartások megőrzésére és a pontos számlák és költségbeszámolók benyújtására vonatkozó jogszabályokat is.

Az Iron Mountain termékei és szolgáltatásai érdemei miatt jut új üzleti lehetőségekhez, nem pedig megvesztegetés, kenőpénzek vagy nem helyénvaló ajándékok és szórakoztatás által. Habár a fentiek általánosságban is érvényesek, további kötelezettségek vonatkozhatnak a kormányzati tisztviselőkkel, az állami vállalatokkal és az azokat képviselő magánszemélyekkel való érintkezésekre.

AJÁNDÉKOK ÉS SZÓRAKOZTATÁS

Az Iron Mountain sosem biztosít különleges elbánást beszállítóinak ajándékok, szórakoztatás vagy más értéktárgyak felkínálásáért cserébe. Beszállítóinknak nem engedélyezett, hogy üzleti döntéseink befolyásolása vagy a többi beszállítóval szembeni előnyszerzés céljából ajándékokat ajánljanak fel az Iron Mountainnek. A beszállítóknak akkor is legjobb belátásuk és helyzetértékelésük szerint kell eljárni, amikor a jogszabályok és a szabályzatok szerint megengedett az ajándékozás: még a „rutinszerű” üzleti udvariasság is zavarba ejtő helyzetekhez vezethet, vagy kockázatot jelenthet a résztvevőkre nézve.

A beszállítóknak meg kell ismerkedniük az Iron Mountain Ajándékozási, vendéglátási és jótékonyági szabályzatával, és nem kínálhatnak fel vagy fogadhatnak el olyan ajándékot, amely megsértené azt.

SZOLGÁLTATÁSOK BIZTOSÍTÁSA KORMÁNYSZERVEK RÉSZÉRE

Az Iron Mountaint világszerte bízzák meg kormányok létfontosságú adataik és egyéb pótolhatatlan eszközeik megőrzésével. Habár minden ügyfelünkkel szemben a lehető legtisztességesebb módon járunk el, a kormányok részére nyújtott szolgáltatás gyakran jár további kötelezettségekkel, melyek beszállítónkként az Önök cégére is átszállhatnak.

Amikor az Iron Mountain nevében szövetségi, állami vagy helyi kormányzati szervek részére nyújt szolgáltatást, a munkabérekre, munkaidőre, munkakörülményekre, árazásra, ajándékozáásra, lobbizásra, összeférhetlenségre és az információ megfelelő kezelésére vonatkozó további követelmények vonatkozhatnak cégére. További, egyedi működési követelmények vagy korlátozások is érvényesülhetnek a tekintetben, hogy mely személyek tekinthetők megfelelőnek (vagy engedélyezettnek) a szolgáltatás nyújtására.

Az Önök felelőssége, hogy megismerjék és betartsák a kormányzat részére való szolgáltatásnyújtással járó kötelezettségeket, eredjenek azok akár közvetlenül a törvényből, vagy az Ön cége és az Iron Mountain közötti szerződésből.

ÖSSZEFÉRHETETLENSÉG

Ha baráti vagy egyéb kapcsolat, pénzügyi érdek vagy más hasonló körülmény akadályozza (vagy esetlegesen akadályozhatja) abban, hogy becsületes és tisztességes üzleti döntéseket hozzanak, vagy hogy cége az Iron Mountain részére árucikkeket szállítson vagy szolgáltatásokat nyújtson, összeférhetetlenség állhat fenn. A beszállítóknak az ilyen aggályokat (vagy potenciális aggályokat) az Iron Mountain elé kell tárnuk még az üzleti kapcsolat megalapítása előtt, illetve új ilyen tényező felmerülése estén azt követően is.

NEMZETKÖZI SZANKCIÓK ÉS KERESKEDELMI JOGSZABÁLYOK

Számos olyan országban folytatunk üzleti tevékenységet, ahol szabályozva van az érzékeny eszközök és adatok (például számítógépes hardver és titkosítási technológia) importja és exportja. Vannak továbbá olyan globális korlátozások is, amelyek szűkítik az üzletkötés lehetőségét bizonyos csoportokkal, személyekkel vagy országokkal. A nemzetközi szankciók és kereskedelmi jogszabályok szigorú betartása elengedhetetlen nemzetközi üzletvitelünk fenntartásához, ugyanakkor a **Biztonság és adatvédelem** értékünk szerinti működésünk szempontjából is fontos. Ezért nem működhetünk együtt olyan beszállítókkal, amelyek valamelyik kormány szankciós listáján szerepelnek. Amennyiben tudatában van annak, hogy ilyen listán szerepel, kérjük, jelezze Iron Mountain-képviselőjének, mielőtt árucikkeket szállítana vagy szolgáltatásokat nyújtana a számunkra. Ezek a fontos hatósági korlátozások nemcsak Önre vonatkoznak (és elvárjuk, hogy Ön ezeket értse és alkalmazza), hanem saját beszállítóira is ugyanúgy érvényesek, ezért megköveteljük, hogy ezt tudomásul véve eleget tegyen kötelezettségeinek, és azokat adott esetben másokra is áthárítsa.

BENNFENTES KERESKEDELEM

Az Iron Mountain nyilvánosan működő tőzsdei vállalat, így különféle jogi kötelezettségekkel terhelik részvényeseivel és az állami szabályozó hatóságokkal szemben. Beszállítóként cége birtokába kerülhetnek olyan információk, melyeket még nem hoztunk nyilvánosságra (vagy amelyeket esetlegesen soha nem is fogunk). Az ilyen információk kihatással lehetnek részvényeink árfolyamára vagy más cégek értékelésére. Etikai normáink (és a jogszabályok) szigorúan tiltják az ilyen információkkal való visszaélést. Ez nemcsak az Ön cégére és alkalmazottaira vonatkozik, hanem minden olyan családtagra, barátokra vagy más személyre is, akik olyan helyzetben lehetnek, hogy a szóban forgó információkra alapítottnan befektetési döntéseket hozhatnak. Amennyiben cége ilyen információhoz fér hozzá, elvárjuk, hogy bizalmas módon, a legnagyobb gondossággal és titoktartással kezelje.

TRÖSZTELLENESSÉG ÉS TISZTESSÉGES VERSENY

Az Iron Mountain elkötelezett a tisztességes piaci verseny, illetve a trösztellenes és a tisztességes piaci versenyre vonatkozó jogszabályok maradéktalan betartása mellett. Aktívan kerüljük az olyan helyzeteket, ahol a helytelen magatartásnak vagy a megtévesztésnek akár csak a látszata fennállhat.

Amikor cége szolgáltatást nyújt az Iron Mountainnek, elvárjuk, hogy Önök is betartsák ezeket a jogi és etikai követelményeket, és különösképpen, hogy ne gyűjtsenek vagy osszanak meg másokkal a verseny szempontjából érzékeny információkat (pl. ügyféllistákat vagy a kedvezményekre vonatkozó adatokat).

ALVÁLLALKOZÓK IGÉNYBEVÉTELE

Az Iron Mountain tisztában van azzal, hogy a mai üzleti környezetben a beszállítóknak szükségük lehet arra, hogy szolgáltatásaik bizonyos részeinek teljesítését alvállalkozásba adják. Ahhoz, hogy az Iron Mountain beszállítója lehessen, cégüknek át kell mennie egy beszerzési versenyeljáráson, amely a cég üzletmenetének szigorú átvilágításával járhat. Ezért mielőtt cégük alvállalkozókat vonna be, elvárjuk (valamint jogszabályi vagy szerződéses kötelezettségük is lehet rá), hogy velük kapcsolatban hasonló szintű átvilágítást folytassanak le, és az Önök cégére vonatkozó minden jogi és szerződéses kötelezettséget rájuk is terjesszenek ki (ideértve a titoktartási feltételeket, illetve a kormányzati szervek részére teljesített szolgáltatásokra vonatkozó rendelkezéseket is). Az Ön cége felel az Önök által áthárított kötelezettségek az alvállalkozók általi teljesítésének nyomon követéséért és kikényszerítéséért.

Ezenfelül ne feledje el megvizsgálni cége szerződését, és meggyőződni arról, hogy nem szükséges-e az alvállalkozásba adás előtt értesítést küldeniük az Iron Mountainnek, illetve beszerezniük jóváhagyásunkat.

MÁRKA ÉS JÓ HÍRNÉV

Az Iron Mountain beszállítójaként tevékenységeik és üzleti gyakorlataik közvetlenül kihatással lehetnek vállalatunk egyik legértékesebb eszközére: a hírnevünkre. Különösen igaz ez akkor, ha az Ön cége közvetlenül a mi nevünkben az ügyfeleinkkel vagy a nagyközönséggel foglalkozik. Ezért is olyan fontos, hogy mindig felelős és etikus, cégünk értékeivel és Üzleti magatartási és etikai kódexével összhangban álló módon viselkedjenek.

Hacsak arra kifejezetten fel nem hatalmazzuk, a köztünk fennálló üzleti kapcsolatot nem hozhatja nyilvánosságra, és az Iron Mountain nevében semmilyen nyilatkozatot nem tehet semmilyen médiában. Kérdéseivel és problémáival (a közösségi médiát is beleértve) minden esetben forduljon Iron Mountain képviselőjéhez.

MEGFELELŐSÉGÉRTÉKELÉS ÉS A KÖTELEZETTSÉGSZEGÉSEK BEJELENTÉSE

Az Iron Mountain beszállítójaként Önök kötelesek eleget tenni a jelen Kódex rendelkezéseinek, és a szerződésében foglalt belső ellenőrzésre vonatkozó feltételek alapján az Iron Mountain fenntartja magának a jogot, hogy ellenőrizze a megfelelőségüket. Biztosíték szolgáltatása céljából felkérhetjük Önöket, hogy válaszoljanak a Kódex rendelkezéseivel kapcsolatos kérdésekre, és hogy a megfelelőségét alátámasztó dokumentumokat vagy igazolásokat bocsássanak a rendelkezésünkre.

Arról is haladéktalanul kötelesek értesíteni bennünket, ha a jelen Kódex vagy a jogszabály megsértését, illetve az Önök cége és az Iron Mountain közötti üzleti kapcsolat egyéb aspektusainak megszegését észlelik vagy gyanítják. Minden bejelentést komolyan veszünk, és alaposan kivizsgálunk. Az Ön cége által rendelkezésünkre bocsátott minden információt bizalmasan, a lehető legnagyobb titoktartás mellett kezelünk.

Kérjük, hogy a kötelezettségszegéseket minden esetben jelentse Iron Mountain képviselőjének. Ha ez valamilyen okból nem lehetséges vagy helyénvaló, akkor kérjük, hogy lépjenek kapcsolatba Globális titoktartási és megfelelőségi csapatunkkal a compliance@ironmountain.com címen vagy az Iron Mountain etikai vonalán. Az etikai vonalat egy független vállalat működteti, és (ahol a törvény engedi) a bejelentést teljesen névtelenül is végezheti. Az online bejelentéshez és a nemzetközi etikai vonal telefonszámait listájának megtekintéséhez kérjük, keresse fel a www.IMEthicsLine.com weboldalt. A kötelezettségszegések bejelentésének elmulasztása üzleti kapcsolatunk megszüntetéséhez vezethet.

MEGTORLÁS ELLENI FELLÉPÉS

Az Iron Mountain szigorúan tiltja a jogi vagy etikai kötelezettségszegések jóhiszemű bejelentésének megtorlását. Minden olyan munkavállalóval és vezetővel szemben, aki egy kötelezettségszegést bejelentő munkavállalóval vagy beszállítóval szemben megtorló intézkedést alkalmaz vagy kísérel meg alkalmazni, illetve mást erre ösztönöz, fegyelmi eljárást folytatunk le, mely akár az illető elbocsátásával is járhat. Az Iron Mountain lépéseket fog tenni az Ön cégével, mint beszállítóval fennálló üzleti kapcsolata megszüntetésére, ha tudomást szerzünk róla, hogy kötelezettségszegés bejelentése miatt megtorló intézkedést alkalmaztak valamely munkavállalójukkal szemben.

HARMADIK FELEKRE VONATKOZÓ JOGOK ALAPÍTÁSÁNAK KIZÁRÁSA

Az Iron Mountain Beszállítói magatartási kódexe harmadik felek (vagy kedvezményezettek) számára új vagy további jogokat nem keletkeztet. Ide tartozik a beszállító munkavállalóinak arra vonatkozó joga is, hogy jelen Kódex bármely rendelkezését az Iron Mountainen keresztül betartsák.

Jelen Kódex az Iron Mountain és a beszállító közötti szerződésből eredő jogokat és kötelezettségeket kiegészíti, de nem lép azok helyébe.



800.899.IRON | IRONMOUNTAIN.COM

AZ IRON MOUNTAINRÓL

Az 1951-ben alapított Iron Mountain Incorporated (NYSE: IRM) az adattárolás és információmenedzsment világszinten piacvezető vállalata. Több mint 220 000 szervezet bizalmát élvezve világszerte, az Iron Mountain 50 országban, több mint 1400 létesítményből álló, több mint 7 800 000 négyzetméternyi területű ingatlanhálózatát felhasználva az Iron Mountain sok milliárd adathordozót véd és tárol, beleértve kulcsfontosságú üzleti információkat, kiemelten érzékeny adatokat, valamint kulturális és történelmi ereklyéket. Az Iron Mountain segíti a szervezeteket a költségcsökkentésben és a kockázat minimalizálásában, a jogszabálykövetésben, a szerencsétlenségek hatásainak semlegesítésében, valamint abban, hogy bevezethessék a digitális munkarendet – mindezt olyan megoldásokkal, mint a biztonságos tárolás, információkezelés, digitális átállás, biztonságos megsemmisítés, adatközpontok működtetése, művészeti tárgyak raktározása és szállítása, valamint felhőalapú szolgáltatások. Amennyiben többet szeretne tudni, látogasson el a www.ironmountain.com webhelyre.

© 2021 Iron Mountain Incorporated. Minden jog fenntartva! Az Iron Mountain és a vállalati arculat az Iron Mountain Inc. bejegyzett védjegye az Egyesült Államokban és más országokban. Minden más védjegy és bejegyzett védjegy a megfelelő tulajdonosok saját tulajdonát képezi.

USLGL-WP-122120A